

Прием на работу иностранца в Республике Беларусь



Постоянно проживающие иностранные граждане могут трудоустроиться по тем же условиям, что и граждане РБ, кроме занятий, связанных с принадлежностью к гражданству Республики Беларусь. То есть для них не требуется специальных разрешений на работу.

Временно пребывающие иностранные граждане, пребывающие не более 90 суток в одном календарном году, могут в исключительных случаях быть приглашены в РБ на срок не более 90 суток, например, для чтения курса лекций, для проведения монтажа оборудования или оказания услуг по обучению персонала эксплуатации этого оборудования и др. (Закон РБ «О внешней трудовой миграции»).

Временно проживающие иностранные граждане трудоустраиваются на основании полученного специального разрешения.

Белорусское законодательство позволяет нанимать иностранных работников при условии первоначального прохождения определенных административных процедур и получения соответствующих разрешений:

- **Разрешения на привлечение в Республику Беларусь иностранной рабочей силы** (Разрешение на трудоустройство коллектива иностранных работников -более 10 иностранцев);
- **Специального разрешения (Спецразрешение) на право занятия трудовой деятельности в Республике Беларусь.**

Первым шагом как при получении Разрешения на привлечение в Беларусь иностранной рабочей силы, так и при получении Спецразрешения, является предоставление сведений о наличии свободных рабочих мест в отдел трудоустройства района, в котором расположена организация-наниматель.

Наниматель вправе принять на работу иностранного работника в случае, если приоритетные категории работников (граждане Беларуси) не откликнутся на вакансию либо не подойдут, например, по причинам несоответствия квалификационным требованиям.

Перед подачей заявления на специальное разрешение, сведения о вакансии должны находиться в АИС «Общереспубликанский банк вакансий» не менее 15 рабочих дней.

Иностранцу, привлекаемому в качестве руководителя коммерческой организации, в создании которой он участвовал (в качестве собственника имущества, учредителя, участника), проходить вышеуказанную процедуру не нужно.

Получение разрешения на трудоустройство коллектива иностранных работников

Получение данного документа является обязательным лишь для тех организаций, которые намерены трудоустроить в штат более 10 иностранных работников. В случае привлечения на работу меньшего количества рабочих на каждого из них необходимо получить лишь Спецразрешение.

В число работников для получения разрешения на трудоустройство коллектива иностранных работников не входят:

- **иностранцы граждане, являющиеся высококвалифицированными работниками** (имеющие стаж работы по специальности не менее 5 лет и величина заработной платы которых превышает 15-кратную величину месячной минимальной заработной платы, установленной в Республике Беларусь, что на сегодняшний день эквивалентно $\approx 2\,475$ \$);
- **иностранцы работники, привлекаемые в качестве руководителей коммерческой организации, в создании которой они участвовали** (в качестве собственника имущества, учредителя, участника).

Для получения Разрешения в Департамент по гражданству и миграции МВД организации необходимо предоставить следующие документы:

- **Заявление установленной формы;**
- **Копия свидетельства о государственной регистрации организации-нанимателя;**
- **Проект трудового договора с иностранным работником, заверенный подписью руководителя и печатью.** В трудовом контракте с иностранцем помимо прочих обязательных условий также должны быть указаны: порядок, условия прекращения, изменения и продления трудового договора; условия переезда в Республику Беларусь, питания, проживания, медицинского обслуживания трудящегося. Трудовой договор заключается на русском либо белорусском языках, а также на родном или ином понятном для иностранного работника языке.
- **Гарантийное письмо, подтверждающее возможность размещения иностранных работников.** Данный документ отражает гарантии со стороны организации-нанимателя о расселении иностранных работников в жилых помещениях.
- **Документ, подтверждающий оплату за выдачу Разрешения.** За выдачу Разрешения взимается плата в размере пяти базовых величин (≈ 60 \$). Оплата производится по реквизитам Департамента по гражданству и миграции в белорусских рублях. В случае, если нанимателем выступает инвестор либо организация, созданная этим инвестором после заключения инвестиционного договора при реализации инвестпроекта, за Разрешение плата не взимается.

Департамент по гражданству и миграции рассматривает указанные документ в течение 15 календарных дней с момента их подачи. Срок действия Разрешения – 1 год. По окончании срока действия Разрешения, оно подлежит продлению.

Получение спецразрешения на трудоустройство иностранца

Для получения Спецразрешения в Подразделение по гражданству и миграции ГУВД Мингорисполкома либо в УВД облисполкома (в зависимости от места нахождения организации-нанимателя) необходимо предоставить следующие документы:

- **Заявление установленной формы;**
- **Копия паспорта иностранного работника с нотариально удостоверенным переводом на русский или белорусский язык;**
- **Документ, подтверждающий оплату за выдачу Спецразрешения.** За выдачу Спецразрешения взимается плата в размере пяти базовых величин (≈ 60 \$). Оплата производится по реквизитам Подразделения по гражданству и миграции в белорусских рублях. В случае, если нанимателем выступает инвестор либо организация, созданная этим инвестором после заключения инвестиционного договора при реализации инвестпроекта, за Спецразрешение плата не взимается.

Подразделение по гражданству и миграции рассматривает указанные документ в течение:

- 7 календарных дней с момента их подачи – в случае, если нанимателем выступает инвестор либо организация, созданная этим инвестором после заключения инвестиционного договора при реализации инвестпроекта, а также резидент Парка высоких технологий и член научно-технологической ассоциации «Инфопарк»;
- 15 календарных дней с момента их подачи – для иных организаций-нанимателей.

Срок действия Спецразрешения:

- **в отношении высококвалифицированных работников – 2 года;**
- **в отношении иных иностранных работников – 1 год.**

По окончании срока действия Спецразрешения, оно подлежит продлению.

После получения Спецразрешения наниматель обязан заключить с иностранным работником трудовой договор и предоставить его в течение месяца на регистрацию в Подразделение по гражданству и миграции. В трудовом контракте с иностранцем помимо прочих обязательных условий также должны быть указаны:

- порядок, условия прекращения, изменения и продления трудового договора;
- условия переезда в Республику Беларусь, питания, проживания, медицинского обслуживания трудящегося.

Трудовой договор заключается на русском либо белорусском языках, а также на родном или ином понятном для иностранного работника языке.

Осуществление трудовой деятельности без получения Спецразрешения возможно для:

- Граждан России, Казахстана, Кыргызстана и Армении;
- Иностранцев, имеющих вид на жительство в Республике Беларусь;
- Руководителей представительств иностранных организаций.

Отдельно стоит упомянуть о трудоустройстве граждан Украины. При приеме на работу граждан Украины, проживших не менее одного года на территории Луганской и

Донецкой областей, компания-работодатель освобождается от уплаты государственной пошлины за выдачу спецразрешений и разрешений на трудоустройство коллектива иностранных работников.

Ответственность за нарушение правил трудоустройства иностранцев

За использование иностранного гражданина или лица без гражданства для осуществления трудовой деятельности без получения Спецразрешения влекут предупреждение или наложение штрафа в размере до двадцати базовых величин, что эквивалентно ≈255 \$.

Также в соответствии со статьей 23.55 КоАП за нарушение трудового законодательства сам работник может быть привлечен к ответственности в виде штрафа до 50 базовых величин (эквивалентно ≈635 \$) либо депортации из Республики Беларусь.

Это важно!

Получать специальное разрешение не нужно иностранцам:

- гражданам Российской Федерации и других государств — членов ЕАЭС;
- руководителям представительств иностранных организаций;
- победителям (лауреатам) национальных (международных) конкурсов, отмеченным наградами в сфере их профессиональной деятельности – при приеме на работу к резиденту Парка высоких технологий;
- и другим согласно Закону Республики Беларусь от 30 декабря 2010 г. № 225-3 «О внешней трудовой миграции»

Получать разрешение на привлечение иностранной рабочей силы не нужно иностранцам:

- высококвалифицированным работникам;
- которые привлекаются в качестве руководителей коммерческих организаций, в создании которых они участвовали (в качестве собственника имущества, учредителя, участника);
- победителям (лауреатам) национальных (международных) конкурсов, отмеченным наградами в сфере их профессиональной деятельности;
- гражданам государств-членов ЕАЭС.